

# COMPTE-RENDU DU CTE

DU 26 JUIN 2007

SIGNATURE CONVENTION CADRE SAPEURS POMPIERS VOLONTAIRES :	P. 2
BILAN SOCIAL 2006	P. 3
RAPPORT MEDECIN DU TRAVAIL	P. 3
NOUVEL EPRD 2007 ET SUIVI QUADRIMESTRIEL EPRD	P. 4
ORGANISATION DU BLOC OPERATOIRE	P. 4
DOSSIER ANGIOPLASTIE	P. 5
SERVICE DE MATERNITE	P. 5
NOUVEAU SERVICE DES URGENCES	P. 6
SERVICE DE PSYCHIATRIE	P. 6
GRILLE DE NOTATION	P. 7
REMPLACEMENT CONGES D'ETE	P. 7
PRIME 1 ET 2 CATEGORIE	P. 7
SECRETARIAT DISPENSAIRE	P. 7

Avant que la séance du CTE ne démarre les kinésithérapeutes du Centre Hospitalier de Brive ont souhaité faire entendre leur souhait de ne pas être intégrés à l'Ordre National des kinésithérapeutes. Ils ont notamment demandé au Président de séance de transmettre leur demande à toutes les hautes instances de Santé (DDASS, DRASS, ARH et ministère). Ils ont précisé que la même intervention serait faite chez le Député de la Circonscription le vendredi 29 juin à 12 heures.

La CGT leur a apporté tout son soutien dans cette action et dans leur revendication et a précisé que dans très peu de temps les infirmières seraient confrontées au même processus et qu'alors seraient engagées la même intervention et les mêmes actions.

Cette intervention sera donc notée au procès verbal du CTE de ce jour et nous joignons en annexe la lettre des kinésithérapeutes.

<p style="text-align: center;"><b>1 - SIGNATURE CONVENTION CADRE SAPEURS POMPIERS VOLONTAIRES</b></p>
---

La Direction vient de signer une convention avec le SDIS (Service Départemental d'Incendie et de Secours) de la Corrèze pour la formation des sapeurs pompiers volontaires travaillant au sein de Centre Hospitalier de Brive. Environ 20 agents de l'Etablissement sont concernés par cette signature.

La formation initiale comprend 10 jours et sera suivie de formations annuelles d'environ 5 jours tous les ans.

La CGT a rappelé à cette occasion que la formation incendie des agents du Centre Hospitalier pourrait être assurée par ces sapeurs pompiers présents dans notre hôpital.

## **2 - BILAN SOCIAL 2006**

Rapport présenté par la Direction. Nous notons une forte progression du nombre des démissions sur l'année 2006 : sur 2005 le pourcentage des démissions était de 4% sur 2006 ce pourcentage passe à 11%. (Pourcentage sur le nombre des mouvements du personnel). Ces chiffres ne sont pour l'instant pas argumentés.

Du fait des titularisations de contractuels présents dans l'établissement les postes ont progressé de 1338 postes (au 31-12-05) à 1363 postes (au 31-12-06). Mais si l'on compare le nombre de titularisation sur l'année 2005, au nombre de 79, nous sommes en baisse pour l'année 2006 : 42 en 2006.

## **3- RAPPORT DU MEDECIN DU TRAVAIL**

Quelques éléments ressortent de ce rapport.

- Baisse du nombre de vaccinations anti-grippe sur l'année 2006 malgré une forte communication sur ce sujet.
- Pour 150 accidents de travail :
  - 70 accidents exposant au sang soit 46.60% des AT
  - 12 chutes soit 8% des AT
  - 18 efforts de soulèvement soit 12% des AT.

#### **4 - NOUVEL EPRD 2007 ET SUIVI QUADRIMESTRIEL DE L'EPRD.**

Ces documents étant parvenus la veille au local de la CGT, nous avons fait une déclaration.

Par souci d'honnêteté envers tout le personnel de l'Etablissement La CGT ne peut pas prendre part à un vote concernant les budgets sans avoir pu auparavant étudier le dossier.

Pas de mise au vote car toutes les Organisations syndicales ont rejoint la déclaration de la CGT.

#### **5 - ORGANISATION DU BLOC OPERATOIRE**

La CGT demande si les dysfonctionnements constatés lors de l'ouverture du nouveau bloc ont été revus et corrigés.

La Direction répond que le matériel commandé n'est pas arrivé, que le système informatique est à mettre en place, notamment pour la gestion des plages horaires de chaque chirurgien. Les dysfonctionnements sont actuellement réglés au cas par cas, les rouages ne sont pas huilés !

La CGT pose la question de l'organisation des horaires :

La Directions répond qu'il y a deux journée par semaine où le bloc sera ouvert jusqu'à 18 heures (8h - 18h). Pour une meilleure organisation, les repas du personnel seront pris en commun au bloc pour avoir moins de temps mort entre 12h et 14h.

La CGT pose la question de l'organisation et de la discipline des médecins.

La Direction affirme avoir sensibilisé les chirurgiens à ces problèmes et que l'organisation du bloc est revue avec eux.

La CGT demande s'il a été pris en compte le retour tardif des patients dans les services, alors que le personnel n'est pas en nombre suffisant pour effectuer les surveillances nécessaires au retour de bloc.

La Direction répond que ce problème sera pris en compte... (à suivre).

## **6 - DOSSIER ANGIOPLASTIE**

La CGT demande où en est ce dossier ?

La Direction répond : une convention est signée avec le CHU de Limoges, les Chirurgiens vont tous les mardis à Limoges pour continuer à pratiquer des interventions et ainsi conserver leur savoir faire. Le calendrier est un peu décalé, le dossier sera présenté à la fenêtre du CROS de Novembre. L'autorisation devrait intervenir au CROS de février 2008. Donc l'ouverture effective de ce service ne se ferait pas avant mars 2008.

## **7 - SERVICE DE MATERNITE**

La CGT demande où en est l'ouverture du nouveau service de Maternité.

Réponse de la Direction : Directions du Public et du Privé, Présidents de CME du public et du Privé doivent se rencontrer pour signer une convention...

Commentaire de la CGT : Le service de Gynéco-Mater n'ouvrira que si une convention entre l'hôpital public de Brive et la Clinique St Germain est passée...

## **8 - OUVERTURE DU NOUVEAU SERVICE DES URGENCES.**

La CGT demande où en est le projet du nouveau service des Urgences.

La Direction répond que ce projet n'est actuellement pas en cours tant que le Bloc n'est pas totalement fini. Donc pas avant printemps 2008.

## **9 - SERVICE DE PSYCHIATRIE**

La CGT demande où en est le projet de Psychiatrie.

La Direction répond que le projet médical est fait. Il reste à faire l'organisation de la prise en charge à l'accueil. Le Projet de soins suit de près les évolutions de dossier. Une rotation des personnels est établie.

La réflexion sur les problèmes liés à l'éloignement du service est commencée.

Les Syndicats on rendez-vous avec la DSSI pour avoir plus d'information concernant ce dossier.

## **10 - GRILLE DE NOTATION**

La CGT demande que les grilles de notation soient revues en fonction des changements de protocoles.

La Direction accepte.

## **11 - REMPLACEMENT DES CONGES D'ETE**

La CGT demande si des remplacements d'été sont prévus, combien de poste, combien d'agent et critère de recrutement.

La Direction répond que 29.5 postes seront remplacés par recrutement de 32 personnes (tous enfants du personnel).

## **12 - PRIMES 1ERE ET 2EME CATEGORIE**

Pour la énième fois la CGT demande si une étude a été faite pour l'affectation des primes 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> catégorie aux services qui n'en bénéficient pas ?

La Direction propose une réunion sur ce thème.

## **13 - PROBLEME CONFIDENTIALITE SECRETARIAT DU DISPENSAIRE (P10)**

La CGT demande si une solution a été trouvée pour le secrétariat du dispensaire en rappelant combien il est difficile pour les consultants de s'exprimer dans un secrétariat multiple.

La Direction répond que pour le secteur du dispensaire lui-même des mesures de cloisonnements ont été prises mais qu'il n'y a rien eu d'étudier pour le secrétariat.

La CGT demande que des travaux soient effectués ou que le secrétariat soit déplacé.

A suivre...

# AVREVIATIONS

ARH : Agence Régionale de l'Hospitalisation

AS : Aide Soignant

ASH : Agent des Services Hospitaliers

CA : Conseil d'Administration

CAB : Communauté Agglomération de Brive

CAP : Commission Administrative Paritaire

CPOM : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

CHSCT : Comité d'Hygiène Sécurité et des Conditions de Travail

CME : Commission Médicale d'Etablissement

CNAM : Caisse Nationale Assurance Maladie

CTE : Comité Technique d'Etablissement

DDASS : Direction Départementale des Affaires Sanitaires et Sociales

DM : Décision Modificative

EPRD : Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses

GHS : Groupe Homogène de Séjour

HAD : Hospitalisation à Domicile

IDE : Infirmier (ère) Diplômé € d'Etat

IFSI : Institut de Formation des Soins Infirmiers

MIGAC : Mission d'Intérêt Général et Aides à la Contractualisation

RTT : Réduction Temps de Travail

SIBTU : Syndicat Inter hospitalier Brive /Tulle/Ussel

SIH : Syndicat Inter hospitalier

SROS : Schéma Régional d'Organisation Sanitaire

T2A : Tarification à l'Activité

# ***ANNEXES***