

**COMPTE-RENDU DU C.H.S.C.T**  
**DU 15 SEPTEMBRE 2005**  
**ET**  
**COMMENTAIRES CGT**

**1 - PLAN DE RETRAIT AMIANTE.**

La Direction nous indique que l'Entreprise choisie pour ce travail a effectué sa mission début Septembre et que les résultats des prélèvements sur les filtres sont revenus négatifs.

La CGT demande que les secteurs concernés soient répertoriés dans un registre historique et que toutes les personnes ayant travaillé en contact avec de l'amiante (si on détectait la présence d'amiante sur le CH) soient répertoriées et qu'elles puissent avoir un scanner pulmonaire de départ.

**2 - BILAN DES CONTRATS DE MAINTENANCE.**

Avons demandé ce bilan, liste des matériels donnée, mais attendons encore un tableau plus affiné. (Durée des contrats, coûts, etc...)

### **3 - PRELEVEMENTS ALIMENTAIRES EN CUISINE.**

Avons eu pour information les résultats d'analyses. Tout est pratiquement ok, reste une question en suspend : au vu des résultats doit-on continuer à fournir des steaks hachés déjà conditionnés ou doit-on envisager une transformation sur place ?

Cette question sera débattue lors de la prochaine réunion de la commission de restauration.

### **4 - REORGANISATION DES ACTIVITES MEDICALES P10 - P9 - P7 - P4**

Les informations que nous allons donner ci-dessous font suite au précédent compte rendu d'instances des mois de Juin et Juillet.

Nous allons aborder les points suivants :

- Les plans : avons fait part de notre étonnement sur les changements successifs dès le lendemain des votes en CTE et CHSCT des plans sans concertation avec les organisations syndicales. Aux dernières instances nous avons fait part de propositions qui auraient pu améliorer la qualité et la sécurité des soins. Celles-ci n'ont absolument pas été prises en compte.
- Nombre de lits : avons posé des questions sur le pourquoi de changement d'attribution de lits sur les services (ex : l'hôpital de jour qui est passé de 11 lits à 10 lits sans explications), rassurez-vous ce 11<sup>ème</sup> lit va être remis dixit la Direction. Avons une nouvelle fois demandé le rapport d'étude de la répartition des lits. Pas d'inquiétude celui-ci va arriver !
- Avons aussi demandé les grilles horaires et effectifs par service, par grade et par tranche horaire. Attendons aussi la réponse ! Avons réaffirmé qu'une étude de charge de travail devrait être rapidement faite, l'existence d'un binôme IDE - AS et que tous les services fonctionnent la nuit avec deux binômes IDE-AS par étage.  
Dans le cadre des mutations avons redemandé si tout le personnel concerné avait été reçu : il nous a été répondu que non.

- Avons redemandé que le service addictologie (alcoologie) soit considéré comme un véritable service de soin avec son équipe propre, un plan architectural qui corresponde aux besoins de ce service. Une réunion est prévue avec tous les acteurs travaillant dans ces services afin qu'un plan addictologie soit établi.
- Avons redemandé que le guide pratique du protocole des 35 heures soit appliqué à tous les personnels et que les horaires « maisons » palliant au manque d'effectif ne soient ni imposés, ni autorisés. Cette forme de management dicté par toutes nos directions peut s'appeler « volontariat imposé ». **Le syndicat CGT s'opposera systématiquement à cette forme de pouvoir qui ne peut que dégrader notre vie au travail !**
- Ces services sont installés à moyens constants (sur le budget déjà attribué) comment peut-on nous faire croire à une création de 25 postes pérennes dans ces conditions et cela dès octobre alors que les sorties d'écoles se font plus tard. Avons demandé une transparence à ce sujet et par conséquent la liste des postes créés et la liste des contractuels non renouvelés. La question a terriblement gêné mais n'a pas eu de réponse logique.

**VOTE : CFTC - CFDT - CGT - FO = CONTRE A L'UNANIMITE**

Suite à ces réponses (et surtout aux non réponses) les 4 organisations syndicales ont demandé un entretien à la Direction. Celle-ci nous a tous reçu le 28 septembre : un compte-rendu sera fait dans le compte-rendu du CTE du 18 octobre 2005

**5 - FICHE DE POSTE D'AIDE SOIGNANT EN CHARGE DE LA FONCTION HOTELIERE.**

Avons exposé les différents problèmes que posait cette nouvelle fiche de poste, notamment sur le report de charge sur l'équipe du matin dû à l'absence d'hôtesse sur cet horaire (gestion des petits déjeuners, gestion des plateaux standards des malades rentrés la nuit etc...).

Avons proposé que l'avis sur cette fiche soit reporté après la réunion sur ce thème fixée la semaine d'après.

La direction a accepté de reporter l'avis au prochain CHSCT.

## **6 - ORGANISATION DU SERVICE DE BRANCARDAGE ET FICHE DE POSTE.**

Avons exposé tous les dysfonctionnements que pourrait entraîner cette nouvelle organisation.

**La Direction** s'est élevée fortement contre toute argumentation en faveur d'une réunion Direction/Brancardiers/Organisations syndicales. L'étude sur le service du brancardage durant depuis de nombreuses années il n'est plus question de reporter plus longtemps la mise en route de la nouvelle organisation et donc ne pas attendre de nouvelle réunion avant de se positionner. L'avis sur cette question a donc été soumis au vote du CHSCT.

**VOTE : CFTC - CFDT - CGT - FO = CONTRE A L'UNANIMITE**

**La Direction nous a entendu mais continue dans le même axe.....cela fait penser à l'attitude de notre gouvernement.....ne soyons pas médisants, c'est seulement un hasard.....**

## **7 - POINT SUR LA BULLE.**

Suite au problème rencontré en juin dans ce service, nous avons demandé ou en était le suivi des personnels de ce service et si un temps plein d'ASH avait été attribué à ce service.

Réponse : Le personnel n'a pas eu de bilan perturbé depuis cette date et la Direction prend note de la demande.

Quand au poste d'ASH : la question est en étude mais surtout pas de précipitations de la part de la Direction. .

## **8 - POINT SUR LES TRAVAUX DU LABORATOIRE.**

Avons redemandé où en était les travaux dans ce service : pose d'interphone, filtres à changer, chambre froide...

La Direction nous affirme que l'interphone va être posé dans de bref délais, que les filtres sont toujours en commande ainsi que la chambre froide (commandée en accord avec le Chef de Service)

Dernière minute : des interphones ont été posés mais il manque une liaison pour pouvoir les utiliser.....

## 9 - POINT SUR LE PROTOCOLE D'ALERTE EN PSYCHIATRIE.

Avons demandé où en était ce protocole.

Réponse de la Direction : le P.T.I. (matériel demandé en décembre 2004, commandé depuis juin) serait mis en fonction dès la semaine suivant le CHSCT

La CGT : a demandé qu'une simulation de mise en situation de jour et de nuit soit effectuée dès la mise en place de ce matériel. Avons aussi demandé d'être mis au courant du cadrage du protocole, sommes en attente de cet écrit.

## 10 - QUESTIONS DIVERSES.

### 1 - Plateaux repas pour les équipes de nuit et de ce soir :

Avons demandé où en étaient les demandes actées en CTE et CHSCT ultérieurement.

Cette question sera débattue lors de la prochaine commission de restauration.

Résultat : des problèmes avaient été rencontrés pour les mettre dans les chariots repas. La solution qui va être adoptée dans les jours à venir : des barquettes collectives de viande et de légumes seront disposées dans les chariots repas des patients arrivant dans les services.

**Faites-nous passer vos revendications.....**

Cette commission fonctionne très bien et permet d'améliorer tout ce qui touche à la restauration pour le personnel. A la prochaine réunion, les effectifs aux cuisines seront abordés.

### 2 - Vestiaires Self/Lingerie :

La CGT est souvent intervenue pour ces travaux.....c'est fait, ces équipes auront leurs douches, leurs vestiaires et le chauffage, les travaux sont entrain de se terminer.

### 3 - Guide pratique des 35 heures :

Une réunion aura lieu le 3 novembre à 9 heures.

Notre syndicat portera aussi les questions du paiement des heures de nuit, des jours de RTT non pris et demandera que le guide soit appliqué dans sa philosophie et non en réponse du manque d'effectif.